Lugar	*Comunidad de cuidado los Robles*
Fecha	*05/12/2025 11:30 AM – 12:00 PM*
Tema	*¿Qué es el plan de emergencia y contingencia?*
Desarrollo	*Orden del día:* 1. *Objetivo* 2. *Contenido de la capacitación* 3. *Metodología* 4. *Análisis de los resultados de la evaluación* 5. *Registro fotográfico* 1. *Objetivo de la capacitación: Fortalecer los conocimientos del talento humano sobre el Plan de Emergencia y Contingencia, mediante la comprensión de su importancia, los principales riesgos institucionales y los roles y responsabilidades del personal, con el fin de promover una respuesta oportuna, organizada y segura ante situaciones de emergencia.* 2. *Contenido de la capacitación: ¿Qué es el plan de emergencia y contingencia?* 3. *Metodología:* *Modalidad: Presencial* *Estrategia: Debate y participación mediante preguntas y situaciones hipotéticas* *Introducción: La capacitación inició con la explicación del concepto de Plan de Emergencia y Contingencia, su importancia para la protección de la vida, la infraestructura y la continuidad de las actividades institucionales. Se contextualizó al personal sobre los principales riesgos presentes en la institución y la necesidad de estar preparados ante eventos inesperados como incendios, sismos, emergencias médicas o fallas en los servicios básicos.* ***Participación activa:** Se promovió la participación del talento humano a través de preguntas orientadoras y el planteamiento de situaciones hipotéticas relacionadas con posibles emergencias. Los participantes analizaron cómo actuar ante cada escenario, identificaron rutas de evacuación, puntos de encuentro y roles del personal, fomentando el pensamiento crítico y la toma de decisiones oportunas.* ***Cierre:** La sesión finalizó con un resumen de los aspectos más relevantes del Plan de Emergencia y Contingencia, aclaración de dudas y refuerzo de la importancia de conocer y aplicar los procedimientos establecidos. Se resaltó el rol de cada colaborador antes, durante y después de una emergencia.* ***Recordemos que:***

- *El Plan de Emergencia y Contingencia es una herramienta preventiva y obligatoria.*
- *Todos los colaboradores deben conocer los riesgos, rutas de evacuación y puntos de encuentro.*
- *La respuesta adecuada ante una emergencia reduce riesgos, daños y pérdidas humanas.*

El trabajo coordinado con los brigadistas es fundamental.

4. *Análisis de la Evaluación de la Capacitación: La evaluación se aplicó al finalizar la sesión con el fin de medir la comprensión del personal respecto al Plan de Emergencia, los principales riesgos y las funciones del equipo de brigadistas.*

   Durante el proceso se destacó:

   - *Buena comprensión del concepto general del Plan de Emergencia y Contingencia.*
   - *Reconocimiento de los principales riesgos presentes en la institución.*
   - *Identificación de rutas de evacuación y puntos de encuentro.*
   - *Mayor claridad sobre la importancia del rol de los brigadistas.*

   Sin embargo, se identificaron aspectos por fortalecer, tales como:

   - *Profundizar en las funciones específicas de cada brigada.*
   - *Reforzar los procedimientos de actuación ante emergencias específicas.*
   - *Fortalecer la práctica mediante simulacros periódicos.*

4.1. Cantidad de participantes: 20

4.2. ***Conclusión:*** *La capacitación permitió fortalecer el conocimiento del talento humano sobre qué es el Plan de Emergencia y Contingencia, generando mayor conciencia frente a la prevención y la correcta actuación ante situaciones de riesgo. Se evidenció una actitud participativa y disposición para aplicar los conocimientos adquiridos, contribuyendo a un entorno más seguro para todos.*

5. Registro fotográfico





Anexos: Pos test y listado de asistencia.

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Planilla de asistencia FOR-GD-023	*No aplica*	*No aplica*
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	No aplica	*No aplica*	*No aplica*
Próxima reunión	*No aplica*		
Elaboró	*Andres Velandia – responsable ambiental*		

Examen

Publicado

Preguntas | Respuestas 19 | Configuración

Puntos totales: 10

19 respuestas

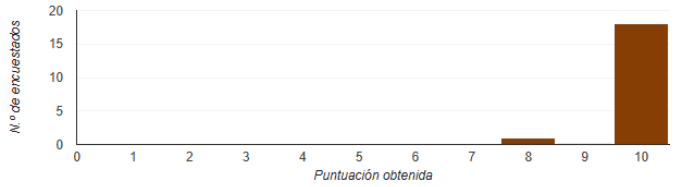
Ver en Hojas de cálculo

Resumen | Pregunta | Individual

Estadísticas

Normal	Valor medio	Intervalo
9,89/10 puntos	10/10 puntos	8-10 puntos

Distribución de las puntuaciones totales



Examen (respuestas)

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda

Compartir

F22

Form_Responses

Marca temporal	Puntuación	Nombre	Correo electrónico	¿Qué elementos básicos debe incluir un Plan	¿Qué papel cumplen los brigadistas dentro de	¿Qué debe hacer una persona al escuchar la a	¿Por qué es importante actualizar el Plan de l	¿Qué se debe hacer después de una emer
5/12/2025 11:28:58	10 / 10	Leidy Rodríguez	dannaelkin1221@gmail.	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:29:15	10 / 10	Milena cabrejo	anamilenacabrejo@gma	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:29:15	10 / 10	Lizeth hilarion	lizethhilarionforero@gm	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:29:23	8 / 10	Nancy	garcianancyjuliana@gm	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los simulacros lo exigen.	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:30:54	10 / 10	Esperanza cabrera	Gerontologa45@gmail.c	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:30:59	10 / 10	Karen	kren2626@gmail.com	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:31:03	10 / 10	Olga Yolanda Garzón Ga	yolandagarzon1084@gn	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:31:28	10 / 10	Pilar Leguizamón	totis84@hotmail.com	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:31:29	10 / 10	Fabiola Alfonso Moreno	terafabi@yahoo.es	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:31:29	10 / 10	Deimer Ariza	deimerariza2001@gmai	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:31:38	10 / 10	Lady Tatiana Nomesqui	lnomesquigarcia@gmail	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:31:58	10 / 10	Yulieth Ximena toro Gon	yulitoro0899@gmail.cor	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:32:06	10 / 10	Alejandro Rodríguez	alejo_cheff@hotmail.co	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:33:35	10 / 10	Silvia Marcela Garzón	silviamarcelagarzon@gr	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:33:37	10 / 10	Martha mogollon	mmogolloncorrea@ Yah	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:33:51	10 / 10	Lina Paola Córdoba Rarr	cordobalina057@gmail.c	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:34:13	10 / 10	Rosa Mora	rosamargaritamoragarci	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:34:48	10 / 10	Yuly Mahecha	losroblesartes@gmail.c	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc
5/12/2025 11:35:03	10 / 10	Ginna Martinez	ginamar53@gmail.com	Identificación de riesgos, roles, rutas de evacuaci	Coordinar y apoyar la respuesta ante emergencias	Mantener la calma, seguir la ruta de evacuación y	Porque los riesgos, el personal o la infraestructur	Realizar una evaluación para identificar opc

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Mamo (2024018983 - 12/07/2024 Página: 1 de 1

1. Tema: CQué es el plan de contingencia y emergencia? 2. Lugar o Localidad o Sede: CC los Robles 3. Fecha y hora: 05-12-2025 11:30 am - 12:00 pm

4. Nombre responsable: Andres Velandia 5. Dependencia responsable: subdirección para la vejez

6. Ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Alejandro Rodriguez	cc	1069713140	cc los Robles.	Gastronomo	Contratista	alejo.chef@hotmail.com	3195623772	
2	Elmer Ariza Uribe	cc	1003267587	cc los Robles	T. operativo	Contratista	elmerArizaz@gmail.com	3015213266	
3	Nancy garcia	cc	53932 356	cc los robles	asco	contratista	garcia nancyJuliana@gmail.com	313 364 37 14	Nancy garcia
4	Leidy Rodriguez	cc	1073130894	cc los robles	Aseo	Contratista	carrera 124 gmail.com	3214770 x	Leidy R
5	Marlen Mopilla	cc	52 112528	cc Los Robles	Aux enfermeria	Contratista	mmopillaroa@yahoo	3109859306	Marlen Mopilla
6	Pilar Jaguamàl	cc	53.931.113	cc los Robles	Aux de Enfermeria	contratista	toto848@hotmail.es	3213388764	Pilar Jaguamàl
7	Karen Vargas	cc	1023894891	Cc los Robles	Aseo	Contratista	Karen2626@gmail.	3044094492	
8	yulieth TORO G.	cc	1077249760	cc los Robles	Aux Cocina	Contratista	yulioscc@gmail.com	321383760	yulieth toro
9	Lina Paola Cordoba	CC	1073130984	CC los Robles	Aux. cocina	contratista	cordobalinapaola@gmail	3142964118	Lina Paola Cordoba
10	Milena Cabrejo	cc	1022323486	CC los Robles	Aux de enfermeria	Contratista	arenalenacabrejo@gmail	3106791665	Milena C
11	Lineth Marcion Torero	cc	1030603583	cc los Robles	Fisioterapeuta	Contratista	cc los robles@gmail	312525600	Lineth Marcion
12	Olga Yolanda Gonzon	CC	53931258	CC los Robles	Tallerista	Contratista	yolandagonzon1084@gmail.com	322925 64 69	Olga Yolanda Gonzon
13	Carmen cabrera	cc	40088106	cc los robles	coordinadora	contratista	coordinadora206@gmail.com	3117 7 382	
14	Marcela Gonzon	cc	20942758	CC los Robles	aux cocina	contratista	silviamarcela.cely.yanez@gmail.com	3202669819	
15	Ana Maryuri Mora Garcia	cc	1073131080	CC los Robles	Aux cocina	Contratista	anamoragarcia@gmail.com	3115626725	
16	Gina Martinez	cc	53013348	CC los Robles	Archivo	contratista	ginamar53@gmail.com	3108677726	
17	Fabiola Alfonso G.	cc	39755155	CC los Robles	Celador	Contratista		3150021524	
18	Lizeth Cervera	cc	1124860186	CC los Robles	Gerontologa	Contratista	gerontologa1994@gmail.com	3103102941	
19	Andy Tatiana Romero	cc	1024491891	cc Robles	T Social	Contratista	tromero@gmail.com	3217174518	
20	Andrea Velandia	cc	1069255000	cc los Robles	Ambiental	Contratista	cesilvavelasco@hotmail	3002408168	

Tratamiento de datos personales: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación.
Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía.

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.